

# ИСКРА

**Условия подписки:**

на 1 мес. 15 коп.  
на 3 мес. 45 "  
на 6 мес. 90 "  
на 1 год 1 р. 80 к.

Десятидневная газета рабочих и служ. г. Лысьвы.

Год издания V.  
Издатель Райком ВКП(б).  
Адрес Редакции: г. Лысьва, АПО Райкома,  
Телефон № 205.

№ 12 (19)

Среда 22-го мая 1929 г.

№ 12 (19)

## С 20 мая Комиссия Окружного Комитета ВКП(б) приступила к обследованию работы Лысьвенской парторганизации.

### Р. К. ПАРТИИ В ПОМОЩЬ КОМИССИИ ВЫДЕЛИЛ 200 АКТИВИСТОВ.

Каждый рабочий должен помочь комис. О. К. ВКП(б) и Р. К. партии в разрешении поставленных перед ними задач

#### Задачи самопроверки Лысьвенской парторганизации.

По постановлению Окружного Комитета партии коммунистов—большевиков, с 20 мая проводится проверка работы Лысьвенской парторганизации.

**Задачи обследования:** на основе изучения материалов, разговоров, живого опроса коммунистов, беспартийных рабочих, проверить, как РК проводит коренные решения партии, данные XV съездом и XVI-й партконференцией по индустриализации страны, вовлечению рабочих масс в социалистическое строительство, в партию, и как обслуживаются всеми организациями Лысьвы бытовые и культурные запросы рабочих.

В частности должны быть проверены следующие участки работы в цехе, на которые берется весь упор: как завод и цех снижают себестоимость, какое участие в снижении себестоимости принимает отдельный рабочий и коммунист (соц. соревнование, производственное совещание); как идет строительство, как Завком организует рабочих вокруг задач производства, как он обслуживает запросы рабочих (кадровых, новых, женщин, молодежи), как завком руководит социалистическим соревнованием, в частности, как райком металлистов руководит Лысьвенским Завкомом.

Комиссия Окружного Комитета нашей партии должна будет так же проверить, как работает в цехе депутат Горсовета, член кооперативной комиссии, как обслуживают рабочего кооперация, больница и совет.

Основным вопросом обследования явится—цехячейка, как она борется с правыми настроениями, как она принимает новых членов партии, как она работает с коммунистами, как прислушивается к заявлениям беспартийных рабочих отдельных коммунистах, как воспитывает коммунистов и организует их для того, чтобы они были примером на производстве для всех рабочих цеха.

К проверке работы организации, в целях ее успеха, должны быть обязательно (через совещания, анкеты, предложения в стенгазетах, „Искре“, „Звезде“ и др.) привлечены беспартийные рабочие.

Задачи каждого беспартийного рабочего, особенно старых рабочих Лысьвы, в дни проверки сводятся к следующему:

1. Если рабочий не вступил еще в партию—вступить в ряды партии Ленина, крепко ведущей борьбу за строительство социализма.

2. Ответить на вопросы (и дать через членов редколлегии стенгазеты), поставленные в обращении Лысьвенского РК партии и в обращении редакции „Звезда“, которое будет дано каждому рабочему на руки.

3. Подать жалобу в районное бюро жалоб, которое каждое заявление рабочего будет передавать комиссии Окружн. Комитета.

В результате всей работы мы должны добиться: снижения себестоимости по заводу на 7%, приема нескольких новых сотен рабочих в партию и получить такой опыт партийной работы, который бы действительно обеспечил активное участие в разрешении стоящих перед партией задач каждого рабочего, каждого члена партии и работницы.

Председ. комис. ОК ВКП(б)  
Н. Нипоркин.

#### Ко всем рабочим и работницам Лысьвы.

(обращение Лысьвенского Райкома ВКП(б).)

В Лысьву прибыла комиссия, выделенная Окружным Комитетом ВКП(б), для обследования состояния и перспектив работы Лысьвенской организации и помощи в широкой мобилизации рабочей общественности для проведения в жизнь решений XV парт-съезда, XVI партконференции и местных парторганизаций.

Комиссия имеет задание изучить постановку и состояние партийной, профессиональной, хозяйственной, советской, кооперат. и обществ. жизни Лысьвы.

Работа комиссии будет проходить на основе самопроверки организации. В помощь ей выделяется около 200 рабочих и инж.-технических работников. Обследование будет продуктивно только в том случае, если вся масса рабочих станет содействовать работе комиссии.

Райком ВКП(б) обращается с призывом ко всем членам партии и беспартийным рабочим сообщить комиссии свои соображения по отдельным моментам жизни и работы организации, особенно заостря внимание на вопросах:

1. Как Р.К. ВКП(б) руководит работой всех организаций и какие недочеты в его работе.
2. Какие недостатки в руководстве заводом.
3. Что нужно сделать для улучшения строительства.
4. Как профсоюз руководит производством и защищает правовые и экономические интересы рабочих.
5. Как совет проводит в жизнь наказы избирателей.
6. Как ячейка руководит работой цеха.

Лысьвенский Райком ВКП(б).

#### О смотре и переключке.

На ст. помощ. в „Искре“ от 11 мая „Шумиха, а дела нет“

Рабочие говорят: наши предложения не выполняются. Чертежи носим в карманах. Отсутствует профсоюзное руководство.

Рабочий штамповального цеха З. говорит: Кампания по смотру производственных совещаний и переключки подняли массу новых предложений со стороны рабочих. Но все они остались на бумаге. Администрация наши предложения не выполняет. Профсоюз этим вопросом не занимается—не руководит производственными комиссиями. Это подтверждает рабочий того-же цеха Улитин и добавляет: Производственные совещания не работают. Смотр их не оживил. Рабочие свои чертежи и предложения носят в карманы. Я вот ит... месяц ношу в кармане чертеж и сдать его не кому.

Рожков из Ведерного говорит: Сотни раз говорим об одном и том же вопросе, а в жизнь его не проводим. Администрация не проводит и того, что очевидно признано полезным. Например: Коровян у нас изобрел новые ролики с шариками. Они в 14 раз прочнее старых.

После длительного маринования их ввели. Выдали Коровяну 400 рублей. Прошло два месяца, и всетаки эти ролики не применяются на 100%. Нижние поставлены, а верхних до сего времени нет.

Рабочий Ж.-отделочного цеха В. говорит: У нас Казаков в декабре внес предложение „вместо скрепления гаечками травильных корзин, применять клепку“ Опыт сразу оправдал себя.

Постановов слесарь изобрел состав для сварки бака свинцовых белла взамен клепки. Опытом доказал, что прочность выше в четыре раза. И вот оба эти предложения мариновались полгода. Только в мае их стали применять и выдали премии Казакову 35 руб. Постановову 100 руб.

Неимоверная волокита и бюрократизм в наших хозяйственных организациях. И отсутствие профсоюзного руководства убивает инициативу рабочих. Вот почему нет эффекта от смотра производственных совещаний и переключки (так заканчивает рабочий В.).

Материалы для окр. комиссии можно подавать непосредственно членам комиссии устно и письменно.

Шлите письма через почту, спускайте в ящики „Искры“ и можно передавать через все редколлегии стенгазет по адресу: Райком ВКП(б), комиссия. О.К.

Состав комиссии см. на 4 стр.

Во время работы окружной комиссии, „Искра“ будет выходить через каждые 5 дней. После работы комиссии будет выходить 4 раза в м-д.

## ПАРТАКТИВ О СОРЕВНОВАНИИ

На партактиве Лысьвы 20 мая с докладом о социалистическом соревновании завода выступил т. Коростелев. Он привел ряд любопытных цифр и фактов, характеризующих ход соревнования.

Прежде всего выяснилось, что несмотря на самоотверженную работу ударных бригад, за последнее время наблюдается некоторое снижение темпа соревнования. Положение на заводе с себестоимостью, прогулами, трудовой дисциплиной все-таки неблагополучно. Прогулы на заводе почти 2%. Себестоимость выше сметной на 6%. Простой агрегатов десятки тысяч часов за квартал. В марте не рабочий с производственным стажем свыше 10 лет не знает задач социалистического соревнования. Из 16 опрошенных рабочих, (из которых 8 коммунистов) половина тоже не знает задач социалистического соревнования. Секретарь парт-ячейки Кузнецко-механического цеха не мог ответить что такое соревнование и говорит, что он 3 недели совершенно не читал газет. Премирование, поощрение рабочей смекалки в Лысьве проводится слабо. Тов. Шевелев указывал, что планов по соревнованию, по рационализации составляется много, но все они не проводятся в жизни. Начальства много, распоряжений—беско-

нечное количество, но все они до того противоречивы, что рабочий не знает которое из них выполнять. Делегат из Мартена сказал:

—После подписания трудового договора как нарочно печи из за недостатка изложниц стали сокращать выработку. Артели рабочих работают не в полном составе (прогуливают).

Многие рабочие указывали на недостаток инструментов, отсутствие материалов, на отсутствие плановой увязки в производственной работе цеховых организаций и т. д.

Партийцев и комсомольцев на заводе 5½ тысяч. Это почти половина рабочих всего завода. Если бы вся эта коммунистическая масса взялась за дело, то результаты были бы блестящие. Из 5 с лишним тысяч коммунистов только 900 ударников на заводе. А где же остальные?

Все присутствовавшие единодушно признали, что до сих пор социалистическое соревнование развивалось только по парадному. Подписание договоров, вся эта торжественность—часть—декоративная. Практической же углубленной работы еще не было. Основная масса рабочих в соревнование еще не втянута. С этого дня намечается перелом во всей соревновательской работе. *Брюхов.*

## Липовские кулаки взяли лучшую землю

В четырех километрах от летарского района, в деревне Липовой Ш-й, кулаки взяли руководство в землеустройстве.

Сначала они разделили всех домохозяев на две группы „людей“ и „не людей“. Потом взяли под свое влияние деревенских уполномоченных и приступили к разделу земли, как им заблагорассудилось.

Во главе кулаков Шекин. Он имеет кирпичное производство и поддереви держит в зависимости. „Не людям“, которые идут против него, не продает кирпича и десяти штук на ремонт кожуха, а „людям“ сколько хочешь. В том числе и уполномоченному в деревне Оборину А. П. отпустил кирпича на целую печь.

В замес этого Оборин отдал ему все права руководства деревней.

Не в обиду остался и 2-ой уполномоченный Оборин Павел. Ему дали земли на шесть едоков, а фактически у него семьи всего 4 человека. Бедноте на оборот дают земли меньше нормы согласно едоков, при этом землю и покосы самые не удобные. Например: гражданке Потаповой дали три десятины покоса и все на разных веретях. За то сосед Потаповой подкулачник получил восемь десятин в одном месте. Одвормчивых мест „не людям“ не дают, а „людям“ получают вдоволь.

Вот как проходит землеустройство под руководством кулаков Шекиных.

Земельному отделу надо срочно вмешаться в это дело и освободить бедноту из под влияния кулаков. *Знающий.*

## Укрепляй здоровье на солнце и воздухе

Наступает летнее время, когда необходимо подумать об укреплении здоровья рабочих, служащих, детей.

Летнее каникулярное время должно быть использовано для школьников, таким образом, чтобы они могли бодрыми, свежими, отдохнувшими начать новый учебный год. Рабочие производства и служащие должны также укрепить свои организмы, подремонтировать свое разбитое здоровье: курорты, дома отдыха, лагеря, площадки и санатории, конечно не в состоянии будут охватить всех нуждающихся.

В Лысьве открывается лагерь пинеров на 600 чел. В Кыну открыт 4 площадки на 800 человек, Санат. раб. подростков на 90 чел. Санаторная площадка при проф-амбулат. на 75 чел., 5 площадок дошкольного возраста, Детский сад на 30 чел. Конечно для десяти-двенадцати тысячного детского населения Лысьвы, это недостаточно. Много детей и подростков останутся вне площадок, вне санатории, а дома отдыха и курорты охватят лишь незначительный процент нуждающихся. Таким образом, большей массе трудящихся остается разумно провести лето и свой отпуск дома или же в дерев-

## ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБОЧИХ ОКРУЖНОМУ КОМИТЕТУ ПАРТИИ И ОТВЕТЫ РАБОЧИХ НА АНКЕТУ „ЗВЕЗДЫ“.

Для лучшего изучения, окружной комиссией недостатков работы Лысьвенской организации, редакция „Звезды“ выпустила 7000 анкет для распространения их среди рабочих по цехам. В анкете 5 основных вопросов. Получивший анкету рабочий и работница, должны ответить на поставленные вопросы и сдать их в окружную комиссию (спустить в ящик для заметок в „Искру“).

Как отвечать на вопросы в анкете?

Вот пример из Штамповального цеха.

На первый вопрос: **Как коммунисты вашего цеха, смены, относятся к производству?** — Безпартийная работница Горшунова пишет:

Некоторые коммунисты относятся к производству плохо, по ту же, не по коммунистически. Например, коммунистка Калегина часто опаздывает на работу; Иногда отказывается от распоряжений старой сортировщицы и мастера, выполнять плохую работу. Калегина на производстве работает второй год. До этого жила в деревне

На второй вопрос: **Что мешает вашей работе?**

—Мешает в работе плохой инструмент. Нам говорит администрация и предъявляют счета другие цеха увеличить выпуск 1-го сорта, мы это знаем, но не выполняем из-за плохого инструмента. Видишь иногда, что посуда идет второго сорта; сообщишь мастеру, а он говорит: „это из-за роликов, лучших нет“. И вот, чтобы не стоять, так и работаешь, выпускаешь посуду плохого качества.

Это подтверждают рабочие: Бурдов, Страх и др. и добавляю:

—Много бывает простоев от несовременной подачи материала. Мешает также работать не только цеховые недостатки, но и задержка в учреждениях очередях ЦРК. Мы на час сократили рабочий день на производстве, а в очереди в ЦРК иногда стоим два часа. В учреждениях, в Завкоме, Милиции, тоже стоишь по часу. Это тебя утомляет и ты расходуеть время и силы не по назначению.

Они предлагают:

Надо учреждения приоритетно к рабочим, а то, работая в первой смене, никогда не попадешь в учреждение.

На третий вопрос: **Как вы помогаете мастеру?** — Сортировщица Г. отвечает:

Помогаю расставляивать рабочих и смотрю за интенсивностью работ.

На четвертый вопрос: **Получаете ли вы в Красном уголке вашего цеха ответ на основные вопросы, волнующие вас?** — Раб. Страх и Бурдов отвечают:

Кое какая работа в Красном уголке ведется, но нам никогда там не говорили о пятилетке, никогда не информируют о проведении в жизнь рабочих предложений. Из-за этого и не работают производственные совещания.

На пятый вопрос: **Почему вы досих пор не вступили в партию Ленина?** — Бурдов отвечает:

Слаба в партии дисциплина, и нет разницы между коммунистом и беспартийным.

Червяков на этот вопрос отвечает: —

Я малограмотный, и вступить в партию, в нашу ячейку— грамотнее не будет. В нашем цехе плохо учат коммунистов; есть даже совсем неграмотные, а малограмотных сколько хочешь. Так они состоят год, два и три, только на бумаге. К тому же, я выпиваю и струюсь, а партия этого не любит.

условие предупредить всевозможные желудочно-кишечные заболевания. Холера, дезинтерия и брюшной тиф в наших условиях, благодаря скученности населения, скверных жилищных условий и загрязнения источников водоснабжения, буквально висят над нашей головой.

## Каждый рабочий должен очистить свой двор.

Секция здравоохранения организует во всех районах города здравячейки. Например: совместно с советскими группами должны провести обследовательскую работу в своем районе. Не все трудящиеся в целом не могут и не должны оставаться пассивными в оздоровительной кампании. Каждый рабочий должен раньше всего очистить свой двор от нечистот и следить за тем, чтобы и сосед его проделал тоже самое. Таким образом, разумное использование отдыха, трезвое лето, хорошее питание, в чистой квартире, с чистыми дворами, правильное пользование солнцем, воздухом и водой, каждый трудящийся сможет укрепить свое здоровье. Д-р Верников.

## Не стравляйся алкоголем, — вступай в спорткружок.

Своевременно Рабочий клуб организует спортивные кружки для рабочих, ими не вредно воспользоваться.

Все свое свободное время рабочий летом должен провести не в душной пивной, не отравлять свой организм алкоголем, а разумно по совету врача использовать те природные блага, которые являются главным образом лечебными средствами на курортах и домах отдыха: солнце, воздух и вода—это лучшие целебные средства, которыми лечат туберкулез, ревматизм, малокровие, укрепляют нервную систему. Одновременно с этим каждому рабочему необходимо подумать о том, чтобы нечистоты его двора и выгребных ям не служили источником инфекции для него самого и окружающих.

## Пей кипяченую воду.

Ассенизация нечистот, пить летом, особенно в наших Лысьвенских условиях, исключительно кипяченую воду, есть необходимое

Подписная цена на „Искру“ за 4 номера 15 копеек в месяц.

## Каждый рабочий—участник ударной бригады.—Вызывай на соревнование соседа по станку. —Ни одного прогула, ни одного простоя, ни одной сломанной машины.

### Вступили в соревнование,—подняли производительность на 20%.

Печных Эмали, закатчиков и клеппиков Ведерного и строителей пархоза на красную доску.

Их станки и печи бьют по хныкающим и правому уклону.

В Эмали максимальная выработка посуды на печь достигала 1000 кгр. в смену.

Вступая в социалистическое соревнование, старший печной Зубарев (печь № 21) вызывает артели печных № 1-9-16 на выработку 1050 кил. в смену.

Подписали договор артели печей. И в первую же смену Зубарев со своей артелью выработал 1050 кил. Соревнующиеся подгоняют к этому же колич.

После этого старший печной Ситников, к стати сказать—это лучший печной в цехе и самый старый по стажу, подписывает трудовой договор на соревнование с другими артелями на выработку 1210 кил. в первую же смену Ситников выработал 1210 кил. во вторую смену догнал выработку до 1241 килограмм.

Закатчики Ведерного цеха Рожков, Яраславцев и Мамылов трудовой договор о социалистическом соревновании выполняют не на словах, а на деле. 16-го мая они повысили выработку на 400 ведер (сибиряка ноль). За все

предыдущее время во всех сменах выработка равнялась от 2700 до 3000 максимум. А они выработали 3400 штук.

Артель клеппиц—Жигалова, Чудинова, Гагарина, Шердакова, Обороина, вырабатывают ведер больше других артелей на 180 штук. К.

Рабочие Срой-бюро на постройке пархоза после подписания трудового договора разбивались на артели. Некоторые артели назвали ударными. В процессе работы сразу проявилось соревнование. Ударные артели работали хорошо, а не ударные не отставали от них. В результате намеченные работы по плану строительства были выполнены досрочно.

На этой же постройке ударная артель чернорабочих проявила большую интенсивность труда. Они с равным количеством рабочих перенесли и сложили 5½ тысяч кирпича.

Другие артели выполнили среднюю норму 3 тысячи штук.

Раб. № 2.

### Ошибки старого и недостатки в новом строительстве.

#### Не забудьте о тротуарах.

Из года в год растут в Лысьве новые дома и поселки для рабочих. Но не предусматриваются при строительстве простые удобства. Например: В Октябрьском поселке нет тротуар. Весной и осенью снег не выходит из квартиры. В ночную смену приходится уходить с вечера, что-бы не завязнуть в грязи. Нет у домов специальных дровянных складов, от чего прогалы между домов загромождены без всякого порядка—не куда тополь посадить. По моему дровянные склады надо строить вместе с общей постройкой, а также и тротуары, их особенно легче устроить из обрезков и бракованного теса.

После постройки сразу надо садить деревья. Наблюд.

#### Напоминаем счет Жести.

Жестекатальные цеха № 1-2 катают железо по нарядам для Удгеровской № 3. Железо из прокатки выходит разной толщины и никак не соответствует заказам. При обрезке много бывает косых листов. При прокатке много отходов (до 70%). Резчикам, катальщикам, контролерам и мастерам надо лучше смотреть за прокаткой. И выделку железа для мастерской № 3 производить только из одного развеса болванки.

#### Кто отвечает за материалы.

На постройке в Октябрьском поселке хаос и беспорядок. Всюду разбросанные доски, кирпичи и другие строительные материалы.

В Ленинском поселке еще хуже. Там рабочие разбросанный материал уносят домой. Доски уносят домой до 3-х метров. Десятники и инженеры не обращают на это внимания.

Распиленный материал—1200 шт. был сложен без подкладок на канаве. От этого плахи перегнулись и не могут быть использованы для потолков и полов. Р.

#### Вниманию хозяйственников

Поденные чернорабочие—это люди, только что пришедшие из деревни. Они работают на уборке мусора от цехов завода, и десятки тонн вывозят с мусором железного лома.

Я спросил чернорабочих: разве вас не обязывают выбирать железо из мусора?

—Как не обязывают,—говорят,—но ведь за это не платят. А даром в мусоре и курица не роется.

Сейчас посмотрите на отвал: там, как на золотых приисках, массы людей выбирают железо, а потом продают в наш же завод.

Я предлагаю: Платить поденным чернорабочим на уборке мусора особую плату за выбор лома, В. Безбородов.

### Комсомольские бригады повысили производительность

Взрослые рабочие вступайте в бригаду.

Ударная работа на производстве уже вышла из рамок молодежного соревнования. Сейчас во многих цехах, наравне с комсомольскими ударными бригадами, работают бригады и взрослых рабочих.

В общем в ударной работе заводы Лысьвы имеют громадные достижения.

В Крупносортном цехе вновь организованная смешанная бригада (и молодежь и взрослые) в первые же дни своей работы вместо 180 слитков, стала вырабатывать в смену от 230 до 300 слитков.

В Цинковальном цехе не ударные смены на одном горшке выработывали 912 или 970 листов в смену, а теперь ударники вырабатывают до 1300 листов и более.

По всем другим цехам: Эмали, Жести, Жестеотделочному и др. также мы имеем хорошие результаты работы ударных бригад. Уже часть бригад за хорошую работу премирована (напр. в Жестеотделочном).

Количество ударников с каждым месяцем на заводе растет.

В феврале было всего только

13 завод. бригад с количеством участников 500 чел. В марте—14 бригад и в них 550 чел. А в апреле уже организовано 22 бригады с количеством участников около 1000 чел.

В Ведерно-закройном цехе составлена бригада исключительно из девушек.

На пути в производственной работе ударников встречаются некоторые недочеты, в виде прямых вредительств со стороны отдельных неосознательных рабочих, но организации в цехах с этим ведут жестокую борьбу.

В общем же работа ударников по заводу дала хорошие результаты, а главное мобилизовала внимание взрослого рабочего к ударной работе.

Сейчас надо поставить вопрос о том, что-бы каждый рабочий был участником ударной бригады. И что-бы каждая бригада соревновалась с лучшей ее бригадой. Таким путем мы вырастем в социалистическое соревнование и выполним премиальный план, т. е. снизим себестоимость на 7%, повысим производительность на 17%.

## ЧЕРНАЯ ДОСКА.

Ястребкова, Реутова, Хатькевич, Мальцева и Исаева надо

клеить позором.

Прогуляли 31 смену, а проспали сколько.

В Ведерном цехе имеются „соревнователи“ по прогулам и сну на производстве.

С 7-го по 11 мая насчитывается 31 прогул.

Эти злостные прогульщики гуляют после обещания в трудовом договоре: „надо бороться всеми мерами с прогулами“.



Спят в одиночку и гуртом.

Закатчик Исаев в ночные смены систематически спит на про-

изводстве. 15-го мая он залез в брак посуды, прислонился к батарее и проспал полтора часа. 17-го мая повторил сон, и так продолжит дальше.

Сортировщицы: Шумова, Пермякова, Валикова, Белоусова и сторожика Коровина спят на производстве в одиночку и гуртом.

Наиболее приспособилась спать работница Валикова: она ложится между посудой и закрывается железным листом. Казаков.

В Жестекатальном № 2, вопреки подписанию трудового договора, прогулы увеличиваются ежедневно—10-11 и 12 мая клетки простояли 26 часов, а после полудня (16 мая) в холостую катались вал три смены вподряд.

Злостные прогульщики: Ястребков, Реутов, Хатькевич и Мальцев пьянствуют и чихают на соревнование.

Не счем, мол, соревноваться-то, квалифицированных каталей нет: нас не уволят.

Таких срывателей социалистического соревнования, прогульщи-ков и пьяниц, надо клеить позором всем рабочим нашего завода

## Вводится дифференцированный пай.

Правлением ЦРК проводится кампания по сбору дифференцированного пая по Областному варианту т. е. для зарабатывающих до 50 руб. в мес. пай остается 15 руб., а от 51—75 руб. пл. 20 р., 76—100 руб. пл. 25 руб.; 101—125 р. пл. 30 руб.; 126—150 руб. пл. 35 р., 151—175 руб. пл. 40 руб., 176—200 р. пл. 45 руб. и свыше 200 рублей платят 50 руб.. Кроме того с 20-го мая в Правлении ЦРК будет производиться штемпелевание паевых и заборных книжек и начисляться % на паевые. На книжках будут ставиться штемпеля полнопай или неполнопайный и у тех членов пайщиков, которые не имеют полного пая паевые книжки задерживаются и выдает временная книжка в которой указаны расщочки платежей, и когда будет полный пай—книжка обменивается и выдается членская паевая книжка, как полнопайному. Всем членам-пайщикам нужно своевременно обеспечить платеж паевого взноса по представленным расщочкам и тому, кто не аккуратно будет вносить паевые взносы отпуск ряда товаров производиться не будет. Уплату паевых взносов можно вносить в цехах сборщицам паевых взносов и в кассах отделений ЦРК, где имеется продажа марок.

Шеин.

Фольетон.

### „Это Что! А вот Я“ ...

В начале послышалось выразительное.

—„Р-р-растудят-твою!“

Потом из-за угла вынырнула размашистая фигура. Земля под ней колебалась, должно быть от раскаленного перевозона.

Двое граждан, распознав в фигуре парторгальство, ретиво раскланялись.

—А, тов. Урванцев! Как ваше партздоровье? Что новенького?

—Ну вас... ик... к ляду!... У тещи был... ик... Жену „отделывать“ пошел... Дорогу!...

И, вождь в ячейковом масштабе, ушел, осторожно ступая на раскачивающуюся землю.

Тут только двое наших знакомых заметили рядом с собой женщину, укоризненно качавшую головой.

Женщина тихо повторяла:

—А еще секретарь!.. А еще Урванцев!..

—Заткнись, баба!—Угромо посоветовали двое.

—Баба?! Это я-то?! Неправда! Я—тов. Маркова, Дарья Федоровна, освобожденная женщина и партия.

—Своя, значит,—сказал один.

—Ладно, уж,—отозвался другой.

—Что ладно?—Возмутилась Дарья Федоровна.—Разве можно коммунисту выпивать на пасеке? Никак нельзя! 1-е мая, это другое дело—наш праздник... Я и сама спрыснула его... Немного! Лишь бы с товарищем поговорить...

## Проблема общественности в стакане молока

Если вообразить, что столовые Лысьвенского ЦРК кормят столующихся доброкачественным мясом, если представить, что они обладают достаточной пропускной способностью и, наконец, если допустить, что в столовых выполняются все элементарные требования гигиены, то можно задаться таким вопросом: „Могут-ли такие столовые (с оговорками Б. Г.) быть носителями нового быта, учреждениями, раскрепощающими женщину от горшков?“

Даже при самом оптимистическом подходе, ответ—один: „Нет. Не могут!“

Мы задела первые вопросы условно, потому что их в один прием не решишь, они требуют традиционной „увязки“ и, даже, постройки нового помещения. Когда говорят, что обедов нет—молчат. Но чем объяснить, что в столовых не бывает молока? Не бывает с того времени, как в столовую идут рабочие, с трех часов.

Что тут мало: кухня или голова администрации? Очевидно, последнее.

Как будто бы стакан молока вещь не заметная, но на беду—

на пасеке ни капли... Идеология она—того!..

—Брось, Дашка, с идеологией трепаться!—произнес кто-то сзади.

Все обернулись и увидели еще двоих граждан: трезвого тов. Ляпунова Петра, члена Горсовета, и тов. Смирнова, судисполнителя.

—Брось, Дашка!—Говорил Ляпунов,—такой симпатической бабенке, грех идеологией заниматься..

Да, „симпатичная“! Ты всем так говоришь...

—Что верно, то верно,—печально согласился он,—только не всегда помогает... Я тут на днях бабу одну облюбывал. Хожу вокруг петухом, соловьем заливаюсь, а толку нет. Узнал было, что безработная она. „Ага,—думаю,—дело—в шляпе“.

Пришел к ней ночью. „Вот говорю,—на работу тебя устрою завтра, только ты, сейчас... того-этого“... Не удалось ведь! Тоже идеологическая стерва попала, во я не...

—Стой!—Вскричал внимательно слушающий Смирнов и, осмотрев всех, продолжал,—И-ет-то что-то! Разве так живут? Вот я, это—да!

Склюкался я тут с одним врагом пролетариата... хе... хе... лиценцем Горшковым, что по Смышляевской (59)... Вот это друг! Пьет как лошадь и мне дает... Штанов однажды одолжил, когда со мной...

—Пустяки!—Убежденно произнес кто-то, перебивая,—Это что! А вот я!...

—Довольно!—вопят наши герои,—для ча врать-то? Ну есть за нами грешки, вышеизложенные, да только не собирались мы вместе, не открывничали. Врета!..

Каемся, наврала. Ошиблись! Да только зачем обижаться-то? Кто не ошибается? Вам, вон, партбилеты то-же по ошибке выданы, да мы ни чего. Не рыпаемся!..

—Довольно!—вопят наши герои,—для ча врать-то? Ну есть за нами грешки, вышеизложенные, да только не собирались мы вместе, не открывничали. Врета!..

Каемся, наврала. Ошиблись! Да только зачем обижаться-то? Кто не ошибается? Вам, вон, партбилеты то-же по ошибке выданы, да мы ни чего. Не рыпаемся!..

—Довольно!—вопят наши герои,—для ча врать-то? Ну есть за нами грешки, вышеизложенные, да только не собирались мы вместе, не открывничали. Врета!..

Каемся, наврала. Ошиблись! Да только зачем обижаться-то? Кто не ошибается? Вам, вон, партбилеты то-же по ошибке выданы, да мы ни чего. Не рыпаемся!..

Б. Грязных.

когда его нет, в столовой вообще ничего нет, исключая сухую котлету или яичницу.

Наконец—меню. Нам не понятно—почему принято думать, что у лысьвенцев стандартные вкусы и желудки? Почему нельзя чередовать в обоих столовых растительные меню?

Последний вопрос: о „принудительной“ коммерции. Столовой выгодно продавать порционные блюда, поэтому без них хлеб не дается. Из-за куска хлеба человек вынужден выбрасывать деньги, ибо есть случаи, когда ему котлета абсолютно не нужна, а нужен кусок хлеба к стакану чаю.

Почему-же столующийся не может, просто, по пролетарски, напиться чаю с бутербродом, не выпивав предварительно завтрак или ужин?

Мы выдвинули те вопросы, которые мешают нашим столовым стать тем, чем должны быть советские столовые, эти вопросы крайне несложны и мы выражаем уверенность, что правление ЦРК разрешит их в самом ближайшем времени.

Б. Гр.

## Святителей осветили

—„Эх, елки-палки!—Размышлял чиновник из стола освещения,—электроэнергии свободной—полтора киловатта, а заявлений на нее десятки. Тут вот Горкомхозу надо, тут клубу, там Завкому, здесь церкви православной (не отняли еще, слава тебе, господи!).

Кому-ж дать-то? Кого убажить? Вот разве для передвижек в цеха? Культуру в массы. А?.. А может церкви дать? Темнота там, невежество. А где темнота там лампочку Ильича к месту!“

И, „ублажая“ православную, чиновник наложил соответствующую резолюцию.

Все, как будто хорошо! Завком только дурной. Шумит! А зачем, не знает. Взял-бы спичку и осветил стол освещения. Может там у людей голов нету. Тогда и кипятились не-зачем,—разве безголовые поймут что?

Посмотреть стоит. Право!

А. С.

Нам пишут:

Жильцова, учительница школы татбаш дома в семье ругает девушку няню: скотиной, свиной и т. д.

Скажите, как она воспитывает детей в школе? Глаз.

На Мартеновской улице была кооперативная лавка. Сейчас здание это пустует, и для нескромных людей служит уборной.

Мы, жители улицы, заявляем в отдел местного хозяйства—убрать помещенье. Если через неделю Горсовет мер не примет, то здание с улицы „само уйдет“... Жители улицы.

На заметку в „Искре“ № 11 „Медвежья услуга“ Правление ЦРК отвечает: развозку пива производит пивной склад Пермиштреста, а не ЦРК.

Председатель производственной подкомиссии Штамповального цеха Усанин созвал на 16 мая эконом-бюро, а сам не явился.

## Куда подавать жалобы

В связи с приездом в Лысьву окружной комиссии по проверке партийной, хозяйственной, советской, кооперативной и профсоюзной работы, Бюро жалоб просит всех рабочих и работниц завода ускорить подачу заявлений в чистке Госпарарата. Окружная комиссия, одновременно с проверкой, займется изучением вопросов жалоб, подаваемых рабочими.

Жалобы можно посылать через почту без марок и лично передавать в Бюро жалоб тов. Комбарову.

## Состав Окружной Комиссии

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:

Ипюркин—Редактор „Звезды“.

ЧЛЕНЫ:

Баталин—Зав. инф. отд. ОКВКП(6)

Алексеев—Директор Нытв. завода.

Глина—Зам. пред. Окрпрофбюро.

Поляндцев—Зам. пред. Окрпотребсоюза.

Логинов—Отв. инстр. Окрика.

Ершов—Врач—коммунист.

Попов—Инстр. отд. нар. образ.

## Всем рабочим

Завтра, 23 мая, в 6 час. вечера, в Доме Учебы совещание рабочих, совместно с представителями цехкультуркомиссий.

Повестка дня:

Подготовка к перевыборам редколлегий стенгазет.

## В блок-пот инспектору Охраны Труда

В Лудильном цехе работают на 11 горшках, в скором времени будет пущен 12-й. Охране труда необходимо обратить внимание на кубатуру воздуха в цехе и на вентиляцию.

При работе 11 горшков зимой и в жаркие дни летом рабочие не выдерживали смены, уходили от горшков во время работы.

Много также разговоров рабочих о спец-одежде. Резиновых вагач не хватает на срок, а суконные брюки и рубашки годны только в зимнее время. Летней спец-одежды нет и приходится работать в своих ситцевых рубашках.

Рабочие просят летнюю спец-одежду и улучшение охраны труда в связи с увеличением горшков.

К.

## Надзиратель запыровал

В типах 144 и 512 квартирный отдел назначил надзирателем Зырянова (рабочего штамповального цеха). На радостях Зырянов запил. Пьянствовал он дни 1 и 2-го мая. 13 мая снова повторил кутежь. Жильцы типов остались очень недовольны такой „активностью“ нового надзирателя и требуют от квартирного отдела воздействия на пьяного Зырянова.

К.

## Ответств. Редактор ПЛАСТИЛИН.

Тип. Лысьв. Рик-а Зак. № 1171—1929 г. Окрлит № 531. Тираж 1500 экз.